

Istituto Comprensivo Massa Martana

Viale Europa, 10 06056 Massa Martana (PG)

Tel. 075889141, Fax: 0758951126

Web: scuolamartana.it - Mail: pgic81400r@istruzione.it



CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO

PREMESSA

Il comitato di valutazione adotta la seguente regolamentazione per la valorizzazione del merito dei docenti e la conseguente attribuzione del bonus, ai sensi art. 1, commi 126, 127 e 128 1. 107/2015, del d.lgs 165/01 e del d.lgs 150/09.

La scuola è una comunità professionale che eleva il proprio grado di efficienza e di efficacia formativa e che migliora la performance organizzativa generale attraverso l'armonica collaborazione di tutte le sue componenti. L'espressione professionale dei docenti costituisce, unitamente al potenziale di maturazione e sviluppo degli alunni, la principale risorsa della scuola.

L'attribuzione del bonus rappresenta, in questa prospettiva, una leva per il miglioramento della scuola ed ha lo scopo di incentivare la qualità delle prestazioni individuali e di team, la riflessività, l'assunzione di responsabilità e l'impegno.

Il bonus è annuale, e pertanto prende in considerazione le prestazioni dell'anno scolastico in corso.

Si fa presente che la premialità che verrà assegnata attraverso il bonus segue una logica diversa da quella della erogazione del FIS. Infatti mentre il Bonus riconosce il contributo che il docente offre alla qualità della scuola e l'assunzione di maggiori responsabilità associate a risultati positivi, il FIS riconosce il carico aggiuntivo.

.

Art. 1 - Condizioni di accesso al bonus, prerequisiti e entità

Al bonus possono accedere tutti i docenti in servizio nella scuola, esclusi quelli con supplenze brevi. Prerequisiti per l'accesso sono

- il non aver superato nel corrente a.s. 30 gg. di assenza a qualsiasi titolo, ritenendo la continuità della prestazione una precondizione per la valutazione del merito:
- l'assenza di provvedimenti disciplinari e di procedimenti disciplinari in corso nell'anno di

riferimento;

- presenza di capacità professionali volte alla costruzione di rapporti ispirati ad uno spirito di collaborazione e supporto nel team e alla promozione di un clima sereno nelle classi/sezioni.

Gli assegnatari non dovranno essere inferiori al 10% dell'organico dell'istituzione scolastica al fine di evitare distribuzioni massive o a pioggia del bonus stesso;

Il bonus verrà ripartito tra i docenti assegnatari in base alla valutazione ottenuta..

Art. 2 - Motivazione dell'attribuzione

L'assegnazione del bonus, nel rispetto dei criteri riportati nell'Allegato 1, è effettuata dal dirigente scolastico motivandone l'attribuzione, ai sensi dei commi 126 e 127 1.107/2015, del d.lgs 165/01 e d.lgs 150/09.

La motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dalla compilazione della tabella di cui all'art. 3, dove a ciascuna funzione/attività valorizzabile con il bonus corrisponde un punteggio attribuito dal Dirigente.

Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono stati individuati quali assegnatari del bonus. La motivazione riguarda solo l'individuazione del docente quale assegnatario.

Ai fini dell'assegnazione del bonus è indispensabile che il docente sia coinvolto in almeno due degli ambiti previsti dalla legge.

Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal dirigente entro il 31 agosto di ciascun anno.

Art. 3 – Descrittori dei criteri e indicatori per la valorizzazione del merito

Viene allegata alla presente la tabella dei criteri per la valorizzazione del merito (Allegato 1) e la tabella da compilare a cura dei docenti che partecipano all'assegnazione del bonus premiale (Allegato 2).

Art.4- Al fine di migliorare la valorizzazione dei docenti il Comitato si riserva la facoltà di rivedere i criteri nel prossimo anno scolastico qualora ne ravvisi l'opportunità.

Art 5-Definizione importi

Gli importi, ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018, sono stati così determinati in fase di contrattazione:

-tra l'importo del secondo compenso e quello di base deve esserci una differenza

percentuale non inferiore a 50 % e non superiore al 60%;

-tra l'importo del terzo compenso e quello di base deve esserci una differenza percentuale non inferiore al 90% e non superiore al 110%..

Massa Martana, 6 giugno 2019

I Membri del Comitato di Valutazione

MEMBRI DEL COMITATO	NOME E COGNOME	FIRME
PRESIDENTE	Silvana Raggetti	
COMPONENTE DOCENTE (individuato dal collegio docenti)	Stefania Grazioli	
COMPONENTE DOCENTE (individuato dal Collegio Docenti)	Emanuela Petruccioli	
COMPONENTE DOCENTE (individuato dal Consiglio di Circolo)	Anna Rita Valeroni	
COMPONENTE GENITORI	Emanuela Fabi	

COMPONENTE GENITORI	Tomasino Marisa	
MEMBRO ESTERNO	Michela Boccali	